

קצת נכות מהבייטוח לאומי



המוסד לביטוח לאומי הוא הגוף המופקד על סוג הנכות, בין אם מדובר בנכות פיזית או נפשית, ושיעורה נקבע על פי אמות מידת ומחנים הקבועים בתקנות חוק ביטוח לאומי. על פי אותן תקנות המוסד לביטוח לאומי קבע ומשלם את קצת נכות הנכות.

על מנת שאדם עם מוגבלות נפשית יקבל את הזכות הגיעו למועדון המוגבלים מהליך הנפשי, הבאה לידי ביטוי באובדן או בהפחתה של כושר ההשתכורת, רפואיות", הכרה בפגיעה התפקודית הנגרמת מהליך הנפשי, הבאה לידי ביטוי באובדן או בהפחתה של כושר ההשתכורת, וקביעת שיעורו.

קצת נכות הכללית היא קצת חודשית המשולמת למי שעקב נכות גופנית, שכליות או נפשית נפגע או צומצם כושרו להשתכר ב- 50 % לפחות. הקצתה מבוססת על שיעור הנכות הרפואיית ועל דרגת אי כושר עבודה. כדי לקבוע את דרגת אי הכוח, יש לעבור תחיליה ועדה רפואיות שתקבע מהם אחוזי הנכות הרפואית.

למקבלי קצת נכות ממוסד לביטוח לאומי, נשלחת תעודה נכה המאפשרת להם לקבל הטבות נוספות מגופים שונים, כפי שיורח במשך הפרק.

בנוסף לקצת נכות, אנשים עם מוגבלות נפשית (או פיזית) זאים גם לשיקום מקצועי מהבייטוח הלאומי, הכול מימון לימודים והשתלבות בעבודה. פרטיהם נוספים על שיקום מקצועי בביטוח הלאומי ניתן למצוא בפרק הזכות לתעסוקה בהמשך החוברת.

ביצד נקבעים אחוזי נכות רפואיות?

את אחוזי הנכות הרפואית קובעת ועדה רפואית שמורכנת מרופא מומחה בתחום הרופאי שלגבי מוגשת התביעה ומזהיר שתפקידו לרשום את זו "ח הוועדה ולשמור על זכויות התובע". אם מוגשת תביעה שענינה מוגבלות נפשית, הרופא המומחה צריך להיות מתחום הפסיכיאטריה. תפקיד הרופא בוועדה הרפואית הוא לקבוע מהן המחלות או הליקויים הרפואיים אצל המבוטח ולקבוע בהתאם את אחוזי הנכות הרפואית, לפי ספר המבחנים שבתקנות הביטוח הלאומי.

נקות רפואית בשל הפרעה נפשית בשיעור של 40% ומעלה, מאפשרת פניה לקבלת זכויות של שיקום במישרן הבריאות.

נקות רפואית בשיעור של 20% ומעלה, מאפשרת פניה לשיקום מקצועי בביטוח לאומי.

מי זכאי?

תנאי ראשון: גיל ותושבות - לקצת נכות זכאי תושב/ת ישראל שללאו לו 18 שנים, ועדין לא הגיע לגיל פרישה, עקב ליקוי גוף, שכלי או נפשי הנובע ממחלה מתואנה או ממום מלידה. קטן, בין הגילאים 16 עד 18 עשוי להיות זכאי לקצתה, אם הוא היה "עובד קטין" בסמוך לכך שנגרם לו אי הכושר להשתכר.

תנאי שני: הכנסות מעובدة - מותנה בתקרת גובה השכבר.

תנאי שלישי: נכות רפואיות - בהתאם להחלטת הוועדה הרפואית לגבי קביעת אחוזי נכות בהתאם למצב רפואי ושיקול דעת חברי הוועדה.

תנאי רביעי: דרגת אי כושר - בקביעת דרגת אי-הכושר להשתכר, בודקים באיזו מידת הליקות של המבוטח משפיעה על יכולתו לעבוד ולהשתכר: לשובם לעובdotno. גובה הקצתה תלוי בדרגת אי הכוח שנקבעה למוגבל. יודגש כי אובדן כושר בשיעור נמוך מ- 50% אינו מזכה בקצתה.

קבעת דרגת אי כושר לזמן מוגבל

כל זמן שהמחצב הרפואי או התפקיד של הנכה אינם יציבים, או כל זמן שלא הסתיימים הטיפול בשיקומו המתקיים של המבוקש, רשאי פקיד התביעות לקבוע דרגת אי כושר /או אחוזי נכונות רפואיים לזמן מוגבל, ולכל היותר לשנתיים. בתום פרק הזמן זהה תשוב ותיבדק הזכאות.

שהייה במוסד או בית חולים

אנשים עם מגבלות נפשית המתגוררים במוסד, במקומות טיפולים, או אנשים המאושפזים למשך משלשה חודשים מצטברים בבית חולים פסיכיאטרי במהלך שנה אחת, מקבלים את צרכיהם מהמוסד בו הם שוהים, וכן זכאים לקבל שירות רק חלק מן הקצבה, בגין 20% לפחות. החלק הנותר של הקצבה מועבר ישירות למוסד הממן את צרכיהם. שיעורי חלוקת הקצבה משתנים בהתאם לזכאות הנכה לקצבה, לתוספת עבור בן/בת הזוג והילדים ואופי האשפוז. המוסד הציבורי אחראי לביטוח הלאומי את הבקשה לחלוקת הקצבה.

תחילת הזכאות לקצבה

הזכאות לקצבה מתחילה בתום 90 ימים ממועד תחילת אי הכושר להשתכר. מועד תחילת אי הכושר המוקדם ביותר האפשרי הוא 15 חודשים לפני הגשת התביעה. תשלום הקצבה יכול להינתן עד לשנה אחורנית מיום ההחלטה, אם קיימת זכאות לכך.

תהליך הפניה

תביעה לקצבת נכונות יש להגיש בסניף המוסד לביטוח לאומי שבמוקם מגורי המבוקש. התביעה לקצבה תוגש ביצירוף מסמכים רפואיים, אישורים על עובודה ושכר, וכל מסמך שיש בו כדי להוכיח את הזכאות לקצבה. למידע מלא על תהליך הפניה לחצו על קישור לאחר הביטוח הלאומי: [תביעה לקצבת נכונות](#). ניתן להיעזר במרכז "יד מכונת", המסייעים ללא תשלום בעיוז אודוט הגשת תביעה בביטוח הלאומי ובהכנה לעודדה הרפואית. ערעור- המבוקש יכול להגיש עדר על אחוז הנכונות הרפואיות שנקבע לו, על דרגת אי הכושר שנקבעה ועל החלטות אחרות של פקיד התביעות

מקבל קצבת נכונות שבחה הוא זכאי لكצבה. מקבל קצבת נכונות שנקבעה לו דרגת אי-כושר השתכרות בשיעור של 75% לפחות לצמיות או באופן זמני במשך שנה רצופה לפחות, פטור מתשלום דמי ביטוח לאומי בתקופת הזמן שmagua לו הקצבה, גם אם יש לו הבנה אחרת. אולם אם הוא עובד עצמאי, עליו לשלם דמי ביטוח נגעי עבודה; ואם הוא עובד שכיר, ישלם בעדו המעסיק דמי ביטוח נגעי עבודה ודמי ביטוח זכויות עובדים בנסיבות גל ופירוק תאגיד.

המידע בדף זה מבוסס על המידע המופיע באתר המוסד לביטוח לאומי.

פרטים נוספים ניתן למצוא באתר הביטוח הלאומי כתובות:

<https://www.btl.gov.il/benefits/Disability/Pages/default.aspx>

מידע נוסף ניתן גם באתר 'כל זכות': קצבת נכונות כללית

יכיז נקבעת דרגת אי הכושר?

קבעת דרגת אי כושר הרשתכורות או היורידה בתפקיד נעשית על ידי פקיד התביעות של המוסד לביטוח לאומי, לאחר שהתייעץ עם רופא מוסמך ועם פקיד שיקום של המוסד לביטוח לאומי. דרגות אי הכושר האפשרות הן: 60%, 65%, 74% או 100%. תיתכן גם וועדה ר肯 לביקורת האי כושר בהתאם לצורך, בה ינכחו רופא מוסמך ופקיד.

גובה הקצבה

☒ קצבת נכונות מלאה: נכה שנקבעה לו דרגת אי-כושר להשתכר בשיעור העולה על 74% זכאי לקצבת נכונות חודשית מלאה. גובה הקצבה מתעדכן לדרגת אי-כושר

☒ קצבת נכונות חלקית: נכה שנקבעה לו דרגת אי-כושר בשיעור שבין 60% ל-74% זכאי לקצבת נכונות חודשית חלקית, לפי דרגת אי-הכושר. לדוגמה: נכה שנקבעה לו דרגת אי-כושר להשתכר בשיעור של 60% קיבל קצבה בשיעור של 60% מקצבה מלאה.

קצבה חודשית נוספת (קח'')

לנכדים בעלי דרגת אי-כושר בשיעור 75% ויותר שאינם שוהים במוסד ואחוז נכונות הרפואיות 50% לפחות, משולמת קצבה חודשית נוספת (קח'') בנוסף לתליים: נכה שיש לו בני משפחה (ילדים מתחת לגיל 18 או בן/בת זוג) תלויים בו ובהכנסתו, זכאי לתוספת בעודם, בתנאים מסוימים.

*לפירוט סכומי הקצבאות ומידע נוסף נסף היבנסה לאתר הביטוח הלאומי: סכומי קצבת נכונות.

תשלום הקצבה

קצבת נכונות מושלמת ב-28 בחודש לחשבון הבנק של הזכאי לקצבה.

אם לדעת המוסד לביטוח לאומי הזכאי לקצבה אינו מסוגל, עקב נוכחות, להשתמש בקצבה לטובתו או לטובת ה"תליים" בו, תשולם הקצבה (בולה או מקצתה) לחשבון הבנק של מי שימנה המוסד לביטוח לאומי לקבל אותה (מקבל גמל).

פטור מתשלום דמי ביטוח לאומי

מקבל קצבת נכונות שאין לו הכנסה אחרת – פטור מתשלום דמי ביטוח בתקופה שבה הוא זכאי لكצבה.

מקבל קצבת נכונות שנקבעה לו דרגת אי-כושר השתכרות בשיעור של 75% לפחות לצמיות או באופן זמני במשך שנה רצופה לפחות, פטור מתשלום דמי ביטוח לאומי בתקופת הזמן שmagua לו הקצבה, גם אם יש לו הבנה אחרת. אולם אם הוא עובד עצמאי, עליו לשלם דמי ביטוח נגעי עבודה; ואם הוא עובד שכיר, ישלם בעדו המעסיק דמי ביטוח נגעי עבודה ודמי ביטוח זכויות עובדים בנסיבות גל ופירוק תאגיד.